Erref.- IVF/Goi mailako teknikaria

EBAZPEN PROPOSAMENA, PSIKOLOGO KATEGORIAKO HAUTAKETA-PROZESUTIK SORTUTAKO LAN-POLTSAN LAN EGITEKO ZONA AUKERATZEKO EPEA ZABALTZEA XEDATZEN DUENA *(GUFEko Gobernu Batzordearen erabakia, 2024ko ekainaren 11koa; 131. zenbakiko BAO, 2024ko uztailaren 08koa).*

Gerente jauna:

GUFEren Gobernu Batzordeak, 2018ko apirilaren 13an egindako bilera arruntean, besteak beste, aldi baterako laneko poltsak kudeatzeko irizpide berriak onartu zituen. Testu osoa Bizkaiko Aldizkari Ofizialean (BAO, 76. zk., 2018ko apirilaren 20koa, eta okerren zuzenketa BAOren 85. zenbakian, 2018ko maiatzaren 4an) eta GUFEren iragarki-oholean eta web-orrian argitaratu zen.

Erabaki horren 4. artikuluan ezartzen da hautaketa-prozesuaren ondoriozko poltsak eratzen direnenean aukeratuko dituztela izangaiek, lehenengoz, lan egiteko zona zein kontratu-mota direla-eta lehenetsitako aukerak, orduan aukeratuko baitute dute zer poltsa motatan egon nahi duten.

Artikulu berean ezartzen da, hautaketa-prozesu bakoitza amaitu ondoren, GUFEk ofizioz hasiko duela lan-poltsak eratzeko prozesua. Eraginkortasun handiagoa lortzeko, egokitzat jo da orain epe bat zabaltzea lan egiteko gunea aukeratzeko. Aukera horrek baldintza etengarri hau du: lan-poltsaren behin betiko onarpena, aldi baterako laneko poltsak kudeatzeko irizpide berrietan

Ref.- IVF/Técnico Superior

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN POR LA QUE SE DISPONE LA APERTURA DE PLAZO PARA LA ZONIFICACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO RESULTANTE DEL PROCESO SELECTIVO DE PSICÓLOGO/A *(Acuerdo de la Junta de Gobierno del IFAS de fecha 11 de junio de 2024, BOB n.º 131 de 08 de julio de 2024).*

Señor Gerente:

La Junta de Gobierno del IFAS en su reunión ordinaria de fecha 13 de abril de 2018 aprobó, entre otros, el acuerdo de Nuevos Criterios de Gestión de Bolsas de Trabajo Temporal. El texto íntegro fue objeto de publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia (BOB número 76, de 20 de abril de 2018, y corrección de errores en el BOB número 85, de 4 de mayo de 2018) tablón de anuncios y página web del IFAS.

Este acuerdo, en su artículo 4, prevé que las preferencias en cuanto a la zona de trabajo y tipo de contrato “se establecerán, en una primera vez, tras la configuración inicial de las bolsas resultantes del proceso selectivo, procediendo a elegir el tipo de bolsa en el que se desee ser integrado/a”.

El mismo artículo 4 establece que finalizado cada procedimiento de selección de personal, el IFAS iniciará de oficio el proceso de configuración de las bolsas. Por razones de eficacia administrativa, se estima oportuno abrir ahora el plazo de zonificación, sujeto a la condición suspensiva de la aprobación definitiva de la Bolsa de Trabajo con las garantías contempladas por los Nuevos

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: SZNW-UVDX-0IBZ-80UV
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

ezarritako bermeekin. Azken xedea da, Gobernu Batzordeak lan-poltsa behin betiko eta formalki onartzen duenean, bat etortzea, zuzen-zuzenean, zonifikazioarekin, nahi gabeko ondorioak eta efektuak saihesteko.

Criterios de Gestión de Bolsas de Trabajo Temporal. Su objeto último pretende que la aprobación formal y definitiva de la bolsa de trabajo de que se trata por parte de la Junta de Gobierno se compadezca, de forma recta, con su ajustada zonificación, evitando de este modo consecuencias y efectos no deseados.

Beren lehentasunak ezarritako epean eta forman adierazten ez dituztenen kasuan, ez dute galduko eskubidea, baina plaza hutsak betetzeko egon daitezkeen beharrizanetarako lan-poltsa orokor batean baino ezin izango dira sartu, eta beti Giza Baliabideen Zuzendariordetza ezartzen duen eran.

Para quienes no expresen sus opciones de preferencia en el tiempo y forma requeridos, su derecho, si bien no decae, se verá limitado a su integración en una Bolsa de opción general para los eventuales supuestos de cobertura de vacante, exclusivamente, y ello en la forma que determine la Subdirección de Recursos Humanos.

Edonola ere, poltsak osatzen dituzten pertsonek lanpostua betetzeko baldintza guztiak bete beharko dituzte kontratua egiten den egunean.

En todo caso, cualesquiera de las personas que integran las bolsas deberán satisfacer a la fecha de contratación la totalidad de los requisitos de desempeño del puesto de que se trate.

Beraz, hau sinatzen dutenek honako ebazpen-proposamen hau aurkezten dizute, aztertu eta onar dezazun:

En consecuencia, quienes suscriben someten a su consideración para su adopción la siguiente propuesta de

EBAZPENA

RESOLUCIÓN

Lehenengoa.- Zona aukeratzeko epe bat zabaltzea, **2025eko martxoaren 14tik 24ra**, egun biak barne, Psikologo kategoriako hautaketa-prozesutik sortutako lan-poltsa osatuko duten pertsonek (lehen azterketa gainditu dutenak) lanerako kontratu-mota aukeratzeko eskubidea baliatu dezaten. Telematikoki egin beharko dute, GUFEren web-orrian (www.ifas.bizkaia.eus), «Lan-poltsak /EPE lan-poltsak zonifikazioa» atalean.

Primero.- Disponer la apertura de un plazo de zonificación **desde el 14 hasta el 24 de marzo de 2025**, ambos inclusive, a fin de que las personas que vayan a integrar la Bolsa de Trabajo derivada del proceso selectivo para la categoría de Psicólogo/a (quienes hubieran aprobado el primer ejercicio) puedan ejercer su derecho de opción de tipo de contrato, y ello de forma telemática a través de la página web del IFAS (www.ifas.bizkaia.eus), en el apartado 'Bolsas de Trabajo/Bolsas de trabajo OPE zonificación'.

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: SZNW-UVDX-0IBZ-80UV
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus

Beren lehentasunak ezarritako epean eta forman adierazten ez dituztenen kasuan, ez dute galduko eskubidea, baina plaza hutsak betetzeko egon daitezkeen beharrizanetarako lan-poltsa orokor batean baino ezin izango dira sartu.

Para quienes no expresen sus opciones de preferencia en tiempo y forma requeridos, su derecho, si bien no decae, se verá limitado a su integración en una Bolsa de opción general para los eventuales supuestos de cobertura de vacante.

Bigarrena.- Hala baliatutako aukeratzeko eskubideak efikazia eta ondorioak izan ditzan ezinbestekoa da Gobernu Batzordeak behin betiko eta formalki onartzea lan-poltsa.

Segundo.- La eficacia y efectos del derecho de opción así configurado quedan sujetos a la condición suspensiva de la aprobación formal y definitiva de la Bolsa de Trabajo de que se trata por parte de la Junta de Gobierno.

Hirugarrena.- Ebazpen honen laburpena GUFEren iragarki-oholean eta web-orrian argitaratzea.

Tercero.- Publicar un extracto de la presente Resolución en el tablón de anuncios y página web del IFAS.

Sin./Fdo.: IZASKUN URIEN AZPITARTE 2025-03-13
HAUTAKETA ETA HORNIKUNTZA ARLOKO BURUA
JEFE/A DE AREA DE SELECCION Y PROVISION

Sin./Fdo.: ALAZNE RUBIO TERRADILLOS 2025-03-13
ZERBITZU OROKORREN ZUZENDARIA
DIRECTOR/A SERVICIOS GENERALES

Sin./Fdo.: DAVID LATXAGA UGARTEMENDIA 2025-03-13
KUDEATZAILEA
GERENTE

Ebazpena/Resolución: RG 01691/2025 - Data/Fecha: 2025-03-13
GUFE - IFAS - 2025-03-13

Egiaztapen Kode Elektronikoa / Código de Verificación Electrónica: SZNW-UVDX-0IBZ-80UV
Egiaztapen helbidea / Dirección de verificación: www.ebizkaia.eus